

LES ENJEUX EMPLOI-FORMATION DU TERRITOIRE

VUS PAR LE TRAVAIL
TEMPORAIRE

ÉTUDES
2018

BRETAGNE



ACCOMPAGNEMENT



CONSEIL



PROJETS INNOVANTS



FINANCEMENT

Le FAF.TT publie, en mars 2018, 15 portraits territoriaux (régions métropolitaines, départements et régions d'outre-mer). Il vous propose une vision dynamique de l'emploi et de la formation éclairée par l'activité du travail temporaire.

Pour :

- Partager notre observation du territoire et transformer le diagnostic en plan d'actions
- Anticiper sur les projets porteurs et les compétences pour l'emploi durable
- Proposer une approche concertée entre acteurs publics et privés du développement des compétences à l'échelle territoriale
- Accompagner et construire ensemble les parcours professionnels et les parcours de vie des salariés et des demandeurs d'emploi
- Décider et agir ensemble afin de répondre aux besoins des individus, des entreprises et des territoires

L'ANNÉE 2018

EN BRETAGNE

LE FAF.TT DANS LA RÉGION BRETAGNE

2017 a été une année de forte croissance pour le travail temporaire en Bretagne (+13,5%, source : Baromètre Prism'emploi), principalement tirée par une reprise dans l'industrie (+17,5%). Le FAF.TT a accompagné cette croissance en remportant notamment un appel à projets du FPSPP pour augmenter le volume de formation dans le secteur du transport/logistique.

L'année 2018 est également dynamique et riche en projets, à la fois dans l'accompagnement des agences d'emploi dans la mise en œuvre d'actions de formations adaptées aux besoins des entreprises, et dans l'intermédiation vers l'emploi avec les partenaires du territoire. Le FAF.TT poursuit notamment son accompagnement des réfugiés sur les bassins de Saint-Brieuc, Morlaix et Brest dans le cadre du projet HOPE (Hébergement, orientation, parcours vers l'emploi).

Quelques exemples de secteurs d'activité et de projets à suivre en 2018



INDUSTRIE

- ① Pontivy
- ② Quimperlé
- ③ Kervignac

L'agroalimentaire recrute en Bretagne : par exemple dans le Pays de Vitré (les Délices du Valplessis, Traiteur de Paris, Gatine Viandes) sur des postes de conducteurs de lignes, d'opérateurs de production et de techniciens de maintenance, mais également sur le bassin de Pontivy et en Bretagne Sud (Quimperlé, Kervignac).

- ④ Concarneau
- ⑤ Brest

L'industrie navale recrute sur des postes de chaudronniers (Piriou à Concarneau), de soudeurs et de tuyauteurs (ex. la Sobec à Brest) et d'usineurs-tourneurs chez les sous-traitants de grandes entreprises comme Naval Group.

- ⑥ Chartres-de-Bretagne

Le site PSA de Rennes-La Janais va recruter 24 CDI en 2018. 50 intérimaires seront également recrutés en 2018 et en 2019.

TRANSPORT-LOGISTIQUE

La Fédération nationale du transport estime que les entreprises bretonnes auront besoin de 2 000 chauffeurs dans les années à venir, toutes activités confondues.

- ⑦ Erbrée

La mise en activité de la plateforme logistique ITM à Erbrée courant 2018 va générer de nombreux recrutements.

CONSTRUCTION

Déploiement de la fibre optique : Orange annonce l'accélération de son calendrier en 2018 pour raccorder l'ensemble de la métropole rennaise d'ici 2020. La demande de main d'œuvre est forte sur des postes de techniciens. Le déploiement est également en cours en zone rurale mais prend du retard.

EMPLOI



+13,5%

d'emploi intérimaire
en 2017 par rapport à 2016

Source : Prism'emploi, 2017,
Baromètre



129 424

personnes résidant dans
la région ont travaillé
en intérim en 2016

Source : Observatoire de l'Intérim et du
Recrutement, 2017, Rapport de Branche
du travail temporaire



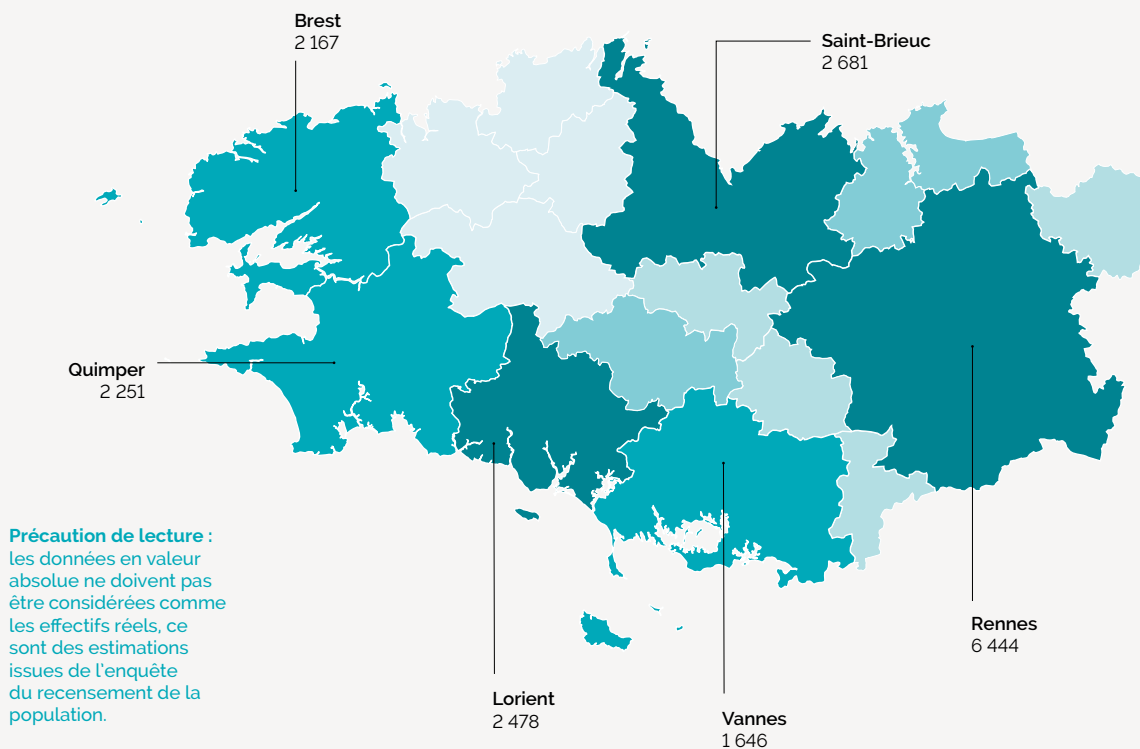
5,4%

du nombre total
d'intérimaires en France

Source : Observatoire de l'Intérim et
du Recrutement, 2017, Rapport de
Branche du travail temporaire

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi

Zone d'emploi du lieu de travail

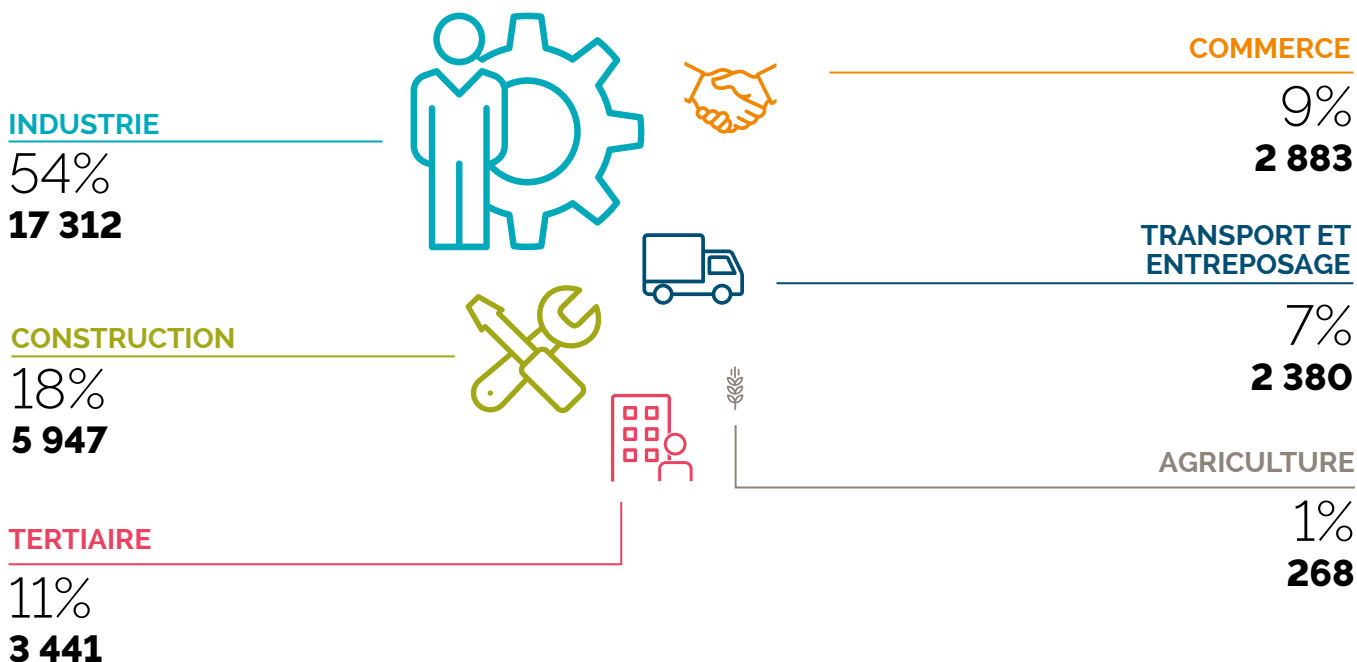


● 2 300 et + ● 750 - 2 299 ● 800 - 749 ● 300 - 599 ● - de 300

Source : Insee, 2017, Recensement de la population 2014

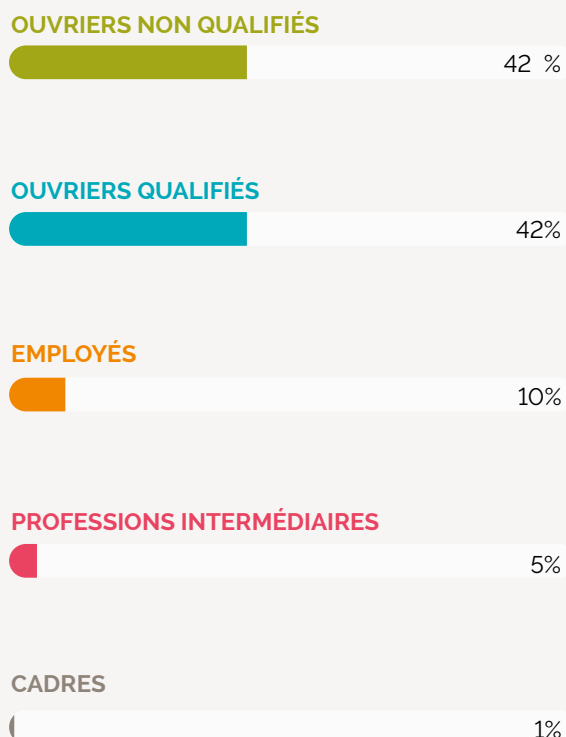
Secteurs clés de l'intérim dans la région

Part et nombre d'intérimaires en équivalent temps plein (ETP)

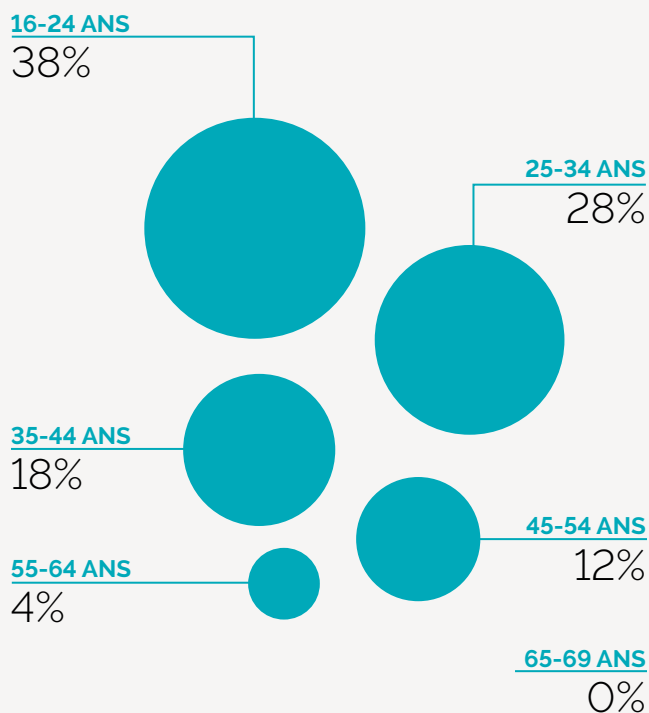


Source : Dares, 2017, données 2016 (en ETP). Avertissement : Depuis mi-2016, la source historique des statistiques d'intérim (les relevés mensuels de mission) est progressivement substituée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). Ce changement pourra amener la Dares à réviser ses données pour les années 2016 et 2017.

Niveaux de qualification



Âge des intérimaires



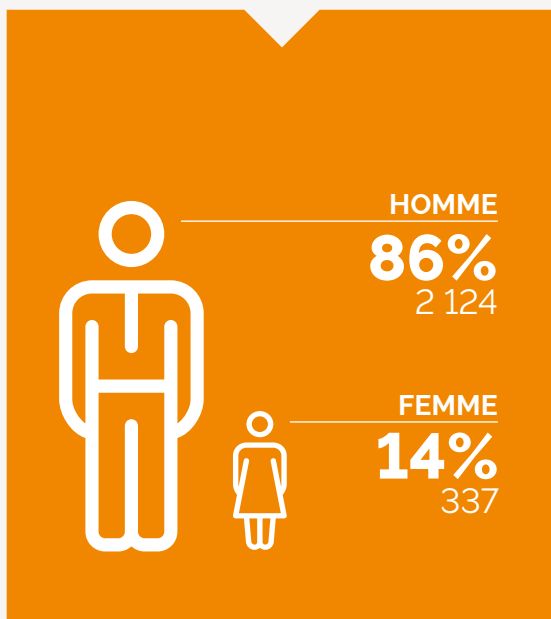
Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres clés, données Dares 2015

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire

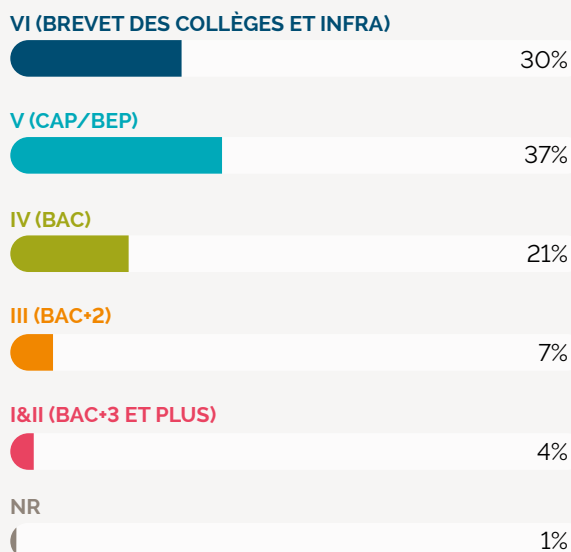
FORMATION

Champ : formations réalisées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.
Source : FAF.TT, données 2017

Caractéristiques des personnes formées (intérimaires et demandeurs d'emploi)

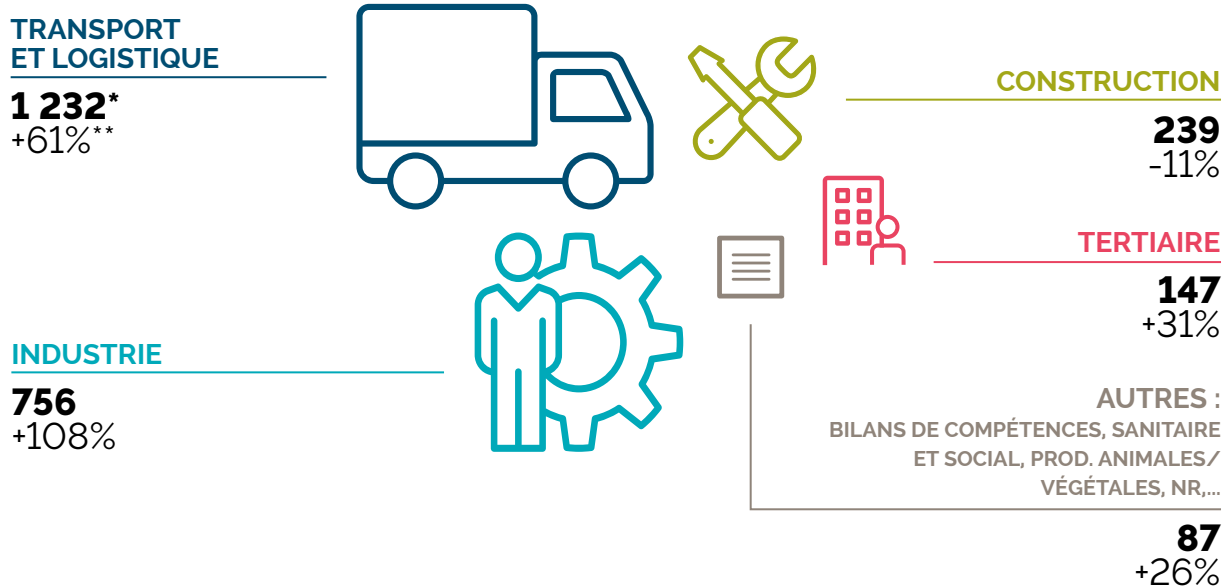


Niveaux à l'entrée en formation



Nombre de personnes formées par domaine de formation

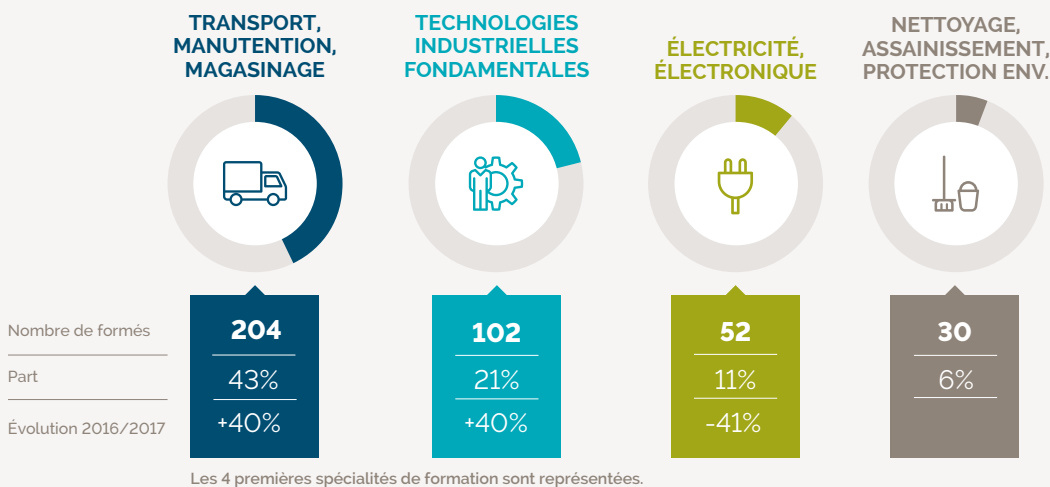
* Nombre de personnes formées en 2017
** Evolution entre 2016 et 2017



Les domaines de formation présentés ci-dessus ont été définis par le FAF.TT et sont des regroupements des données formation du FAF.TT classées en spécialités de formation de la nomenclature NSF.

Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Professionnalisation

CDPI : contrat de développement professionnel intérimaire • CIPI : contrat d'insertion professionnelle intérimaire • CPRO : contrat de professionnalisation • PP : période de professionnalisation



Les 4 premières spécialités de formation sont représentées.

479

Nombre total de formés (toutes spécialités)

200h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la professionnalisation (hors PP)

71%

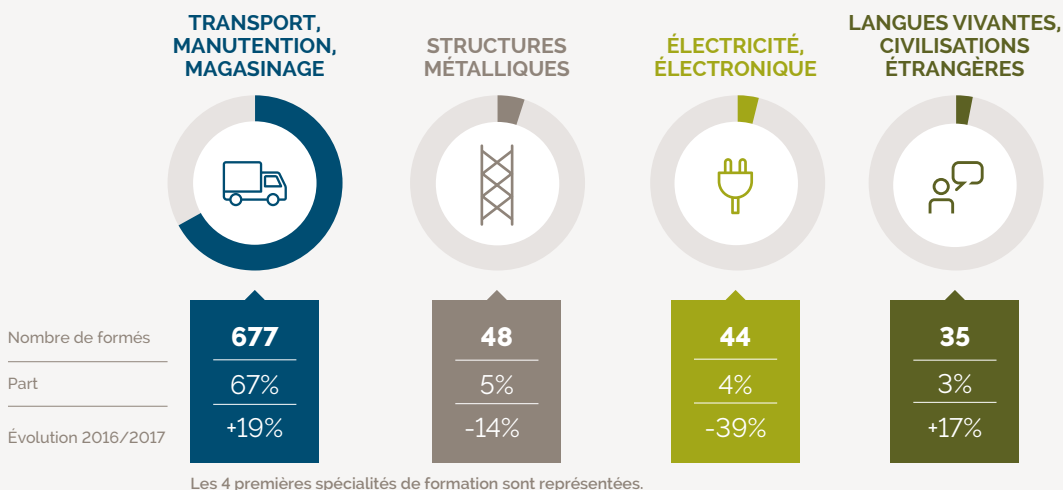
6 mois après

74%

12 mois après

Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Congés individuels

CIF : congé individuel de formation • CPF : compte personnel de formation • CBC : congé de bilan de compétences
VAE : validation des acquis de l'expérience



Les 4 premières spécialités de formation sont représentées.

1 022

Nombre total de formés (toutes spécialités)

251h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après le CIF

72%

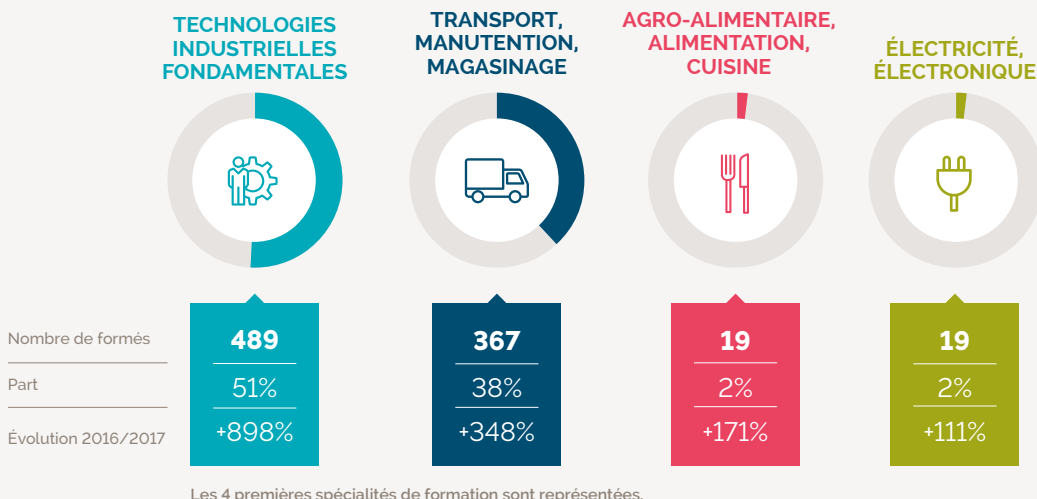
6 mois après

79%

12 mois après

Nombre de demandeurs d'emploi formés en 2017 - POE

POEC/POEI : préparation opérationnelle à l'emploi collective/individuelle



Les 4 premières spécialités de formation sont représentées.

960

Nombre total de formés (toutes spécialités)

271h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la POEC

75%

6 mois après

77%

12 mois après

Contact

BRETAGNE

Saïd BOUSSAAD
Délégué inter-régional
Centre Ouest
sboussaad@faftt.fr



FONDS D'ASSURANCE FORMATION
DU TRAVAIL TEMPORAIRE

14, RUE RIQUET
75940 PARIS CEDEX 19
TÉL : 01 53 35 70 00
WWW.FAFTT.FR