



Le 6 mars 2018

HOPE : 10 réfugiés formés et accompagnés dans l'emploi à Langueux

Dans le cadre du programme HOPE (Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi), porté par le Ministère de l'intérieur, Pôle emploi, le FAF.TT et l'AFPA, 10 réfugiés bénéficient actuellement d'un accompagnement spécifique pour pouvoir s'insérer durablement en France en apprenant le français et un métier.

En novembre dernier, ils rejoignaient l'Afpa de Langueux pour intégrer un dispositif préparatoire (axé Français Langue Etrangère en lien avec la découverte de métiers dans le bâtiment).

Huit entreprises, comme EUROVIA Bretagne, COLAS, CARIMALO ou encore LE NOTRE du bassin briochin, ont pu apprécier l'implication de ces stagiaires pendant leur récent stage faisant preuve d'un très bon comportement en entreprise (capacité d'analyse suffisante, ponctualité, assiduité, curiosité) malgré la barrière de la langue qui nécessite la poursuite d'un apprentissage.

Le 7 mars prochain, ils démarreront un CDPI (Contrat de Développement Professionnel Intérimaire, dispositif de formation spécifique de la branche du travail temporaire) de 450 heures pour devenir maçons sur voiries et réseaux divers. A l'issue de la formation en juin prochain, ils seront mis à l'emploi par Manpower St-Brieux BTP et Alter.

Stagiaires, agences d'emploi, entreprises et centre de formation AFPA ont ainsi pu officialiser la signature des contrats CDPI mardi 28 février, comme en témoigne la photo.



(de gauche à droite : Anne Marie LORCY, responsable d'agence MANPOWER St-Brieuc BTP, Mr DERMEL de l'entreprise EUROVIA, Khairy le futur salarié, Salah et Dominique LEBAILLY, gérant de l'entreprise de travail temporaire d'insertion ALTER).

Cette signature marque un tournant dans leur parcours puisque ces réfugiés deviennent ainsi salariés.

L'accompagnement global proposé par le FAF.TT, l'Afpa, Manpower et l'ETTI Alter dans le cadre du programme HOPE permet de sécuriser non seulement leurs parcours professionnels mais également leurs parcours de vie. Cette approche globale innovante garantit, en plus de l'insertion professionnelle, une intégration réussie.

Un des stagiaires originaire du Darfour revient sur son parcours qui l'a mené en Libye et en Jordanie avant de traverser la Méditerranée pour arriver en Italie puis en France où il est resté dans la jungle de Calais pour faire une demande d'asile : *« je suis arrivé à Saint Brieuc le 25 décembre 2016. J'y suis resté un mois puis je suis parti sur Rennes-Pacé jusqu'à obtenir mes papiers. Puis, de Rennes, je suis venu à l'Afpa de Languueux. Le centre de formation est bien, on peut dormir, manger. Ici j'apprends le français et un métier »*. Grâce à l'accompagnement dont il bénéficie il peut désormais envisager l'avenir plus sereinement : *« Après la formation, je vais travailler directement. Je vais aller en entreprises pour déposer mon cv et ma lettre de motivation, attendre qu'on m'appelle et aller directement travailler. Dans le travail, on trouve des personnes pour parler français, se faire des amitiés »*.

A propos du FAF.TT (Fonds d'Assurance Formation du travail Temporaire)

Le FAF.TT : accélérateur d'emplois sur les territoires. Le FAF.TT est l'organisme référent* en matière d'emploi et de formation professionnelle de la branche du travail temporaire. Il accompagne les agences d'emploi (8152 en France), les salariés du secteur de l'intérim (596 334 ETP), et les publics éloignés de l'emploi dans leurs projets et répond au plus près de leurs besoins tout en tenant compte du tissu économique des territoires. Le FAF.TT joue également un rôle d'intermédiation entre les agences d'emploi et les différents acteurs emploi/formation facilitant ainsi les échanges et permettant au travail temporaire de se positionner comme un acteur dynamique en faveur de l'emploi.
<http://www.faftt.fr>

*OPCA, OPACIF, OCTA

Contact presse

Stella CORNAND – Chargée de communication – 06 11 04 98 93 – scornand@faftt.fr