

## Sensibiliser à l'égalité et à la mixité professionnelle dans le travail temporaire

*L'égalité professionnelle, c'est « l'égalité des droits et des chances entre les femmes et les hommes notamment en ce qui concerne l'accès à l'emploi, les conditions de travail, la formation, la qualification, la mobilité, la promotion, l'articulation des temps de vie et la rémunération ».*

Public concerné : toute personne d'une ETT

Nombre de stagiaires : minimum 4 – maximum 10

Durée : 1 jour soit 7 heures

### Objectifs pédagogiques

- Connaître les obligations légales en matière d'égalité homme/femme, de mixité, de non-discrimination
- Comprendre les enjeux de la mixité professionnelle
- Réaliser un état des lieux « égalité professionnelle » de sa structure
- Partager de bonnes pratiques et cartographier les actions à mettre en place
- **Etre acteur du sujet quelle que soit sa fonction**

### PROGRAMME DE FORMATION

#### Dresser un état des lieux des inégalités Femme/Homme

- La réalité des inégalités Homme/Femme dans le monde professionnel.
- La comparaison des inégalités en Europe et dans monde.
- Comment sont construites les inégalités Homme/Femme dans la société ?
- Comprendre et distinguer les concepts clés : parité, égalité, mixité, discrimination directe/indirecte et positive...

#### Connaître les obligations légales pour être en conformité

- Maîtriser l'essentiel du cadre législatif français, vos obligations et responsabilités
- La loi sur les quotas dans les conseils d'administration.

#### Comprendre le mécanisme de construction des stéréotypes de genre

- Définition et fonctionnement du stéréotype
- Plafond de verre, parois de verre, leaky pipeline
- Les stéréotypes de genre et l'impact pour les femmes dans l'entreprise

### **Identifier les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes**

- La parité et l'accès des femmes aux responsabilités
- L'égalité salariale et la lutte contre la précarité dans le travail
- L'implication des pères et la conciliation des temps de vie
- Une responsabilité sociétale affirmée
- La performance économique de l'entreprise

### **Faire un état des lieux «égalité professionnelle» dans son entreprise**

- Connaître les indicateurs obligatoires
- Sélectionner les indicateurs les plus pertinents en fonction de la taille de l'entreprise, son secteur et ses objectifs
- Faire un diagnostic pour sa propre entreprise sur les axes mixité, conditions de travail, gestion des parcours, contraintes de temps de travail et articulation vie professionnelle et personnelle

### **Partager de bonnes pratiques**

- Modifier les stratégies de recrutement
- Neutraliser toute différenciation en matière de rémunération et de déroulement de carrière
- Désexuer les métiers, les compétences et lutter contre les stéréotypes
- Favoriser l'exercice du leadership au féminin
- Promouvoir l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle et la parentalité de l'entreprise

### **Méthodes et moyens pédagogiques mis en œuvre**

Quiz, apport juridique et sociologiques, Présentation interactive, Exemples concrets de pratiques d'entreprises, partage de pratiques

### **Les intervenants elveor**

L'équipe d'intervenants possède une compétence en Ressources Humaines et connait parfaitement le secteur d'activité du Travail Temporaire.