



Paris, le 29 août 2016

1 expérience 1 emploi :

Le FAF.TT et l'Afdas créent une démarche d'accompagnement spécifique vers l'emploi pour les bénéficiaires d'un contrat pendant l'Euro 2016 de football.

Le championnat d'Europe de football organisé par la France du 10 juin au 10 juillet dernier a permis de générer au niveau national environ 20 000 emplois (agents de sécurité, techniciens de l'événementiel et du spectacle, agents d'accueil, ...) dans 10 villes de France (Paris - St Denis- Lyon – Marseille – Lille – Bordeaux – Toulouse – Lens – St Etienne – Nice).

Opérateurs du conseil en évolution professionnelle (CEP), le FAF.TT et l'Afdas s'associent pour proposer une ingénierie expérimentale et novatrice aux personnes ayant bénéficié de contrats courts dans le cadre de l'Euro 2016. Les deux structures, experts dans l'accueil et l'accompagnement de populations spécifiques (intérimaires, intermittents du spectacle, saisonniers des loisirs, ...), expérimenteront le « niveau 4 » d'un CEP spécifique basé sur une action proactive à l'égard des personnes ayant bénéficié de contrats courts en transformant leur expérience à durée déterminée en étape d'un parcours d'insertion vers l'emploi dont les besoins récurrents ou en tension ont été identifiés par les branches professionnelles dans le cadre du plan 500 000.

Profiter d'un événement d'envergure nationale, pendant lequel plusieurs milliers de salariés ont bénéficié d'une mission de courte durée, pour poser les bases d'une nouvelle approche de l'accompagnement des publics qui connaissent des périodes alternées d'activité et de non activité (intérimaires, saisonniers du loisir, intermittents) : c'est l'objectif que se sont fixés le FAF.TT et l'Afdas en lançant l'expérimentation « 1 expérience 1 emploi ».

Coaching, mise en relation avec des employeurs, financement de formations, prestations d'accompagnement vers l'emploi... L'accompagnement des salariés concernés est adapté à leurs problématiques et s'inscrit dans un parcours intégrant l'entrée dans une ingénierie d'accompagnement à la construction d'un projet professionnel qui réponde aux besoins économiques avérés des territoires (recensés par les branches dans le cadre du plan 500 000), l'accès à la qualification, l'appui à la levée des freins périphériques (mobilité, garde d'enfants, logement...), et l'accompagnement et le suivi du retour à l'emploi.

Concrètement, ce dispositif expérimental repose sur des moyens dédiés :

- Des conseillers en évolution professionnelle qui vont accompagner ces publics
- Des coordinateurs qui seront l'interface avec les branches professionnelles
- Une plateforme de mise en réseau avec l'emploi

Le succès de « 1 expérience 1 emploi » repose sur la mobilisation de l'ensemble des opérateurs de l'emploi et de la formation (OPCA, opérateurs du CEP, opérateurs de l'action sociale, entreprises, service public de l'emploi...) autour de « chaînes de l'emploi » et d'une solidarité territoriale de compétences.

Avec « 1 expérience 1 emploi », le FAF.TT et l'Afdas entendent démontrer que l'axe principal de développement des ingénieries d'accompagnement est le positionnement de la personne au cœur de l'offre de services, quel que soit son statut et surtout son changement de statut. L'accompagnement pendant les périodes de transition doit constituer une étape « normale » du parcours professionnel, voire une opportunité dans la vie de chacun : chaque mission et chaque emploi, même courts, constituent une expérience à capitaliser, une étape constitutive du parcours à valoriser pour élaborer le projet professionnel.



L'expérimentation « 1 expérience 1 emploi » bénéficie du financement du FPSPP (Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels). Elle a été labellisée « Un maillot pour l'emploi » par la fondation FACE, et a été élaborée en partenariat avec l'APEC et l'AFPA.

A propos du FAF.TT (Fonds d'Assurance Formation du travail Temporaire)

Depuis plus de 10 ans le FAF.TT, OPCA et OPACIF de la branche du travail temporaire, déploie une stratégie visant à répondre aux besoins d'emploi des entreprises et des territoires tout en sécurisant les parcours professionnels des intérimaires (qualification et augmentation de l'intensité d'emploi).

Celle-ci a été portée en plusieurs étapes et dans une démarche de plus en plus intégrée qui s'appuie sur le développement de l'accès des intérimaires aux dispositifs de la professionnalisation, l'ancrage de ses actions dans les dynamiques territoriales, la professionnalisation des salariés permanents des agences d'emploi pour développer la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences et l'accompagnement global des individus (formation et accompagnement social).

www.faftt.fr

Contact Presse : Justine Icard – jicard@faftt.fr – 01 53 35 70 84

A propos de l'Afdas

L'Afdas est le partenaire formation des professionnels des secteurs de la culture, de la communication, des media et des loisirs : OPCA, OPACIF et OCTA pour les entreprises et les salariés, organisme gestionnaire du fond de formation des artistes-auteurs et opérateur du Conseil en Evolution Professionnelle.

Acteur de proximité, l'Afdas accompagne les salariés au quotidien et tout au long de leur carrière, il leur permet de se perfectionner dans leur métier, d'élargir leur champ de compétences voire d'engager une reconversion.

Au service de 42000 entreprises et 500 000 professionnels, l'Afdas met son savoir-faire pour les accompagner dans leurs enjeux de développement de formation et de compétences.

www.afdas.com

Contact Presse : Zayneb Bennis - communication@afdas.com